

# Unser Leitbild.



**GWS**  
INTEGRATIVE BETRIEBE

## Geschützte Werkstätten Integrative Betriebe Salzburg GmbH

### Fakten

- » Größter Integrativer Betrieb Österreichs
- » Ca. 470 MitarbeiterInnen an 3 Standorten
- » Salzburg Stadt, Bruck an der Glocknerstraße, St. Margarethen im Lungau
- » Gründung 1977 als Verein und 1979 Umfirmierung in eine GmbH

### Was ist ein integrativer Betrieb?

- » Eine Einrichtung zur beruflichen Integration von Menschen mit Behinderung(en),
- » die wegen Art und Schwere der Behinderung noch nicht,
- » oder nicht wieder auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt tätig sind und
- » eine wirtschaftlich verwertbare Mindestleistungsfähigkeit aufweisen.

### Eigentümer



### Fördergeber und Partner



### Einer der acht Integrativen Betriebe Österreichs



## Persönliche Einleitung der Eigentümer

**Was die Zukunft betrifft, so haben wir nicht die Aufgabe sie vorherzusehen, sondern sie zu ermöglichen.**

(Antoine de Saint-Exupéry)

Visionen, Werte und Grundsätze, an die wir uns halten wollen sind für uns alle wichtig. Für jeden einzelnen Menschen, für jede Gemeinschaft und ganz besonders für uns in der GWS.

Das vorliegende Leitbild baut auf den christlichen Grundwerten unserer Gesellschaft auf. Es stellt genauso, wie der Wertekatalog der GWS, den Mensch in den Mittelpunkt und ist getragen von Wertschätzung, Toleranz und Verbindlichkeit. Das Leitbild zeigt aber auch nach außen, welche Werte die GWS vertritt und ist dabei eine Visitenkarte des Unternehmens.

Danke an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die dieses Leitbild gemeinsam entstehen ließen.



**LR a. D. Sepp Eisl**  
Präsident Rettet das Kind Salzburg



**Margarete Brennstener-Köckerbauer**  
Landespräsidentin  
ÖZIV Österreichischer  
Zivil-Invalidenverband  
Salzburg

Das Leitbild eines Unternehmens kann von Eigentümern und Management vorgegeben oder von den MitarbeiterInnen gemeinsam erarbeitet werden. In den GWS wurde die zweite Möglichkeit gewählt und in einem wohlüberlegten Prozess ein Leitbild erstellt, das den Anforderungen unserer Zeit entspricht und allen MitarbeiterInnen eine große Identifikationsmöglichkeit bietet. Somit ist die Wahrscheinlichkeit sehr hoch, dass hier nicht nur Worte auf dem Papier stehen bleiben, sondern auch gelebt werden.

Dieses Leitbild erfüllt alle Voraussetzungen, um ein Werkzeug zu sein, das die Zusammenarbeit und das Zusammenleben weiter verbessert. So kann es seinen Beitrag dazu leisten, den derzeitigen, erfolgreichen Kurs der GWS beizubehalten. Eine erfolgreiche GWS bietet vielen Menschen mit und ohne Beeinträchtigung einen sicheren Arbeitsplatz und eine gute Verdienstmöglichkeit und damit auch die Chance zur vollen Teilhabe an der Gesellschaft.



Seit der Gründung der GWS haben sich ihre Umwelten verändert. In den letzten Jahren nimmt die Geschwindigkeit dieser Veränderungen zu. Das Leitbild hilft der GWS, sich in diesen bewegten Zeiten in der täglichen Arbeit zu orientieren und auf die Anforderungen der Zukunft hin auszurichten.

**Guido Güntert**  
Geschäftsführer Lebenshilfe Salzburg

### **Erfolg mit Verantwortung.**

Das gemeinsam erarbeitete Leitbild, die wichtigen Inhalte werden uns in unserer täglichen Arbeit begleiten und Orientierungshilfe geben. Die gelebte Nachhaltigkeit und Inklusion sind weitere Garantien für die Fortsetzung des erfolgreichen Weges in der GWS.

**Karl-Armin Wieser**  
Vizepräsident Rettet das Kind Salzburg

Die Mitarbeit in der Resonanzgruppe empfand ich als eine sehr spannende, angenehme Zeit in der äußerst konstruktiv und lösungsorientiert gearbeitet wurde.

Besonders beeindruckt hat mich, dass Eigentümer, ArbeiterInnen, Angestellte sowie die Geschäftsführung am gleichen Strang gezogen haben.

**Alexandra Fellner**  
Mitarbeiterin W&S

Ein Leitbild hat in unserem Unternehmen, in dem Menschen mit unterschiedlichen Beeinträchtigungen arbeiten, die Aufgabe, dass man den MitarbeiterInnen Orientierung in sämtlichen Lebenslagen gibt. Außerdem ist mir wichtig, dass ein respektvoller Umgang untereinander und Wertschätzung gegenüber MitarbeiterInnen mit Beeinträchtigung oder mit Migrationshintergrund gelebt wird.

**Christian Fürst**  
Zentralbetriebsrat



## Unsere Mission – Sinn und Nutzen

**Wir** – die GWS – sind ein Integrativer Betrieb. Jeder Mensch der bei uns arbeitet, steht mit der Entwicklung der eigenen Persönlichkeit, Fähigkeiten und Potenziale im Vordergrund.

Diesem Anspruch werden wir gerecht, wenn wir als Unternehmen gleichermaßen wirtschaftlich leistungsfähig und in der Zusammenarbeit mit unseren GeschäftspartnerInnen erfolgreich sind.

Dadurch schaffen wir die nachhaltige Basis und das notwendige Umfeld für die Erfüllung unseres sozialen Auftrags.

In unserem täglichen Arbeiten bringen wir immer wieder aufs Neue die Interessen unserer GeschäftspartnerInnen, unserer MitarbeiterInnen und der Gesellschaft in Einklang. Das macht uns besonders.



## Für unsere KundInnen

Die Bedürfnisse unserer KundInnen genau zu verstehen und mit passenden, qualitätsvollen Lösungen darauf einzugehen, steht für uns im Mittelpunkt. Für sie wollen wir ein kompetenter Ansprechpartner im Rahmen unserer vielfältigen Produkt- und Dienstleistungspalette sein und ein attraktives Preis-/Leistungsverhältnis bieten.

Mit unseren KundInnen stellen wir uns immer wieder neuen Herausforderungen und agieren dabei stets zuverlässig, professionell und flexibel.

## Für unsere MitarbeiterInnen

Als Integrativer Betrieb ist es unser Auftrag, Menschen mit Beeinträchtigung berufliche Perspektiven innerhalb und außerhalb der GWS aufzuzeigen. Mit einem breiten Angebot an Arbeitsplätzen an unseren Standorten schaffen wir die notwendige Grundlage für die Befähigung und Förderung unserer MitarbeiterInnen. Wir leisten damit einen wichtigen Beitrag zu einem selbstbestimmten Leben und einem starken Selbstwertgefühl.

Wir bieten ein Umfeld, in dem sich unsere MitarbeiterInnen bestmöglich entfalten können. Dabei ist für uns vor allem entscheidend, Zutrauen in die Fähigkeiten unserer MitarbeiterInnen zu haben und deren Weiterentwicklung, Eigenständigkeit und Verantwortlichkeit zu fördern. Es ist unser Selbstverständnis, dabei frei von jeder Art der Diskriminierung zu handeln.

## Für die Gesellschaft

Auf Grundlage der UN-Behindertenrechtskonvention leisten wir – gemeinsam mit unseren Fördergebern und Eigentümern – einen größtmöglichen Beitrag zur Verankerung von Inklusion in der Gesellschaft. Inklusion bedeutet, allen Menschen eine gleichberechtigte Teilhabe in allen Lebensbereichen zu ermöglichen. Ohne Benachteiligung und ohne Ausgrenzung.

Die GWS trägt zu diesem sozialen und gesellschaftlichen Gleichgewicht bei. Deshalb ist es uns wichtig, durch verantwortungsbewusstes Handeln, die Stabilität unseres Unternehmens zu stärken. Dies umschließt einen bewussten und ökologisch nachhaltigen Umgang mit unseren Ressourcen.

## Unser Weg in die Zukunft – Ziele und Gedanken

**Wir** verfolgen zielstrebig unseren sozialen Auftrag und erfüllen gleichzeitig die Bedürfnisse unserer KundInnen professionell, qualitätsbewusst und wirtschaftlich. Das zeichnet uns aus.

**Wir** fördern unsere MitarbeiterInnen durch individuelle – auch außergewöhnliche – Entwicklungsmaßnahmen, abgestimmt auf deren Fähigkeiten und Potenziale. Dadurch ermöglichen wir berufliche Chancen und Perspektiven.

**Wir** sind begehrter Arbeitgeber und bedeutende Wirtschaftskraft in der Region. Wir sehen das gesamte Bundesland Salzburg und dessen Unternehmen als mögliche Wirkungsstätte für unsere MitarbeiterInnen an.

**Wir** verfolgen nachhaltig die Stärkung der Finanzkraft und damit des Gestaltungsspielraums der GWS, um laufend in die wirksame Entwicklung unserer MitarbeiterInnen und unseres Unternehmens investieren zu können.

**Wir** gestalten die Umsetzung von Inklusion im Bundesland Salzburg aktiv mit. Dabei bringen wir unser Expertenwissen ein und stellen es auch anderen nutzbringend zur Verfügung. Gleichzeitig arbeiten wir an der Gestaltung zukünftiger Rahmenbedingungen für die Umsetzung von Inklusion mit.

**Wir** streben nach einer permanenten Weiterentwicklung unseres Integrativen Betriebes. Wir erkennen und reagieren rechtzeitig auf Veränderungen und sind offen für neue Wege und Lösungen. Unsere Produkte und Dienstleistungen passen wir den sich verändernden Erfordernissen an.

**Wir** gehen schonend mit allen Ressourcen um und nehmen unsere ökologische Verantwortung und Verpflichtung der Umwelt gegenüber wahr.





## Unsere Unternehmenskultur – Grundwerte und Grundsätze

**Gemeinsame Grundwerte sind das Fundament für unser Verhalten und Handeln. Sie geben uns Orientierung in unserer täglichen Arbeit.**

**Miteinander** bedeutet für uns, jede(r) Einzelne ist ein wichtiger Teil unserer Gemeinschaft. Wenn wir im Team arbeiten und uns gegenseitig ergänzen, können wir all das erreichen, was wir uns vornehmen.

**Chancengleichheit** gibt jedem von uns die Möglichkeit, dieselben Rechte in unserer Gemeinschaft wahrzunehmen – unabhängig von Beeinträchtigung, Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Orientierung.



**Respekt** voreinander schafft für uns die Basis, achtsam miteinander umzugehen – im Denken, Sprechen und Handeln.

**Toleranz** ermöglicht uns, dasselbe Verständnis für andere aufzubringen, wie wir es uns für uns selber wünschen.



**Unsere Grundsätze ermöglichen, dass wir uns selbst und unser Unternehmen weiterentwickeln. Sie sind das Rüstzeug für die Gestaltung unserer Zukunft.**

**Wir geben immer unsere persönlichen 100%.**

Das heißt wir...

- » setzen uns individuelle Leistungsziele
- » arbeiten gewissenhaft und zuverlässig
- » respektieren gegenseitig die persönlichen Leistungsgrenzen
- » denken und handeln qualitäts- und kostenbewusst

**Wir übernehmen Verantwortung für uns selbst und unser Handeln.**

Das heißt wir...

- » ergreifen Initiative in unseren Aufgaben
- » handeln überlegt
- » halten uns an Vereinbarungen und Regeln
- » stehen zu unseren Entscheidungen und auch zu Fehlern

**Wir handeln selbstbewusst und mutig.**

Das heißt wir...

- » reflektieren unser Denken und Tun
- » bringen unseren Standpunkt ein
- » sind offen für Neues
- » bleiben realistisch

**Wir sind mit Kompetenz und Begeisterung für unsere KundInnen da.**

Das heißt wir...

- » legen Wert auf einen partnerschaftlichen Umgang
- » bleiben immer freundlich und lösungsorientiert
- » handeln konsequent und verbindlich
- » finden auch in schwierigen Situationen passende Lösungen

**Wir kommunizieren klar und gehen offen miteinander um.**

Das heißt wir...

- » nutzen die bestehenden Informationswege unter Einhaltung der vorgegebenen Strukturen
- » informieren einander rechtzeitig und zielgerichtet
- » begegnen uns auf Augenhöhe
- » sprechen Probleme offen an



## Umwelt Leitbild

ökologisch  
Verantwortungsvoll

**Wir** verpflichten uns zur ständigen Verbesserung und zur Vermeidung von Umweltbelastungen

**Wir** verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden rechtlichen Bestimmungen

**Wir** verpflichten uns zum schonenden Umgang mit Ressourcen

Profis mit  
Verantwortung

**GWS**  
INTEGRATIVE BETRIEBE



## Leitbild zur Lebensmittel- verarbeitung und -bearbeitung

Verantwortung  
übernehmen

- Jede/r MitarbeiterIn ist für die Einhaltung der gesetzlichen Richtlinien verantwortlich.
- Lebensmittelsicherheit und Einhaltung lebensmittelrechtlicher Anforderungen.
- Nachhaltiger und verantwortungsbewusster, hygienisch einwandfreier Umgang mit Lebensmitteln.
- Beobachtung von eventuellen Gesetzesänderungen.

Profis mit  
Verantwortung

**GWS**  
INTEGRATIVE BETRIEBE

## Impressum

### Für den Inhalt verantwortlich:

Geschützte Werkstätten  
Integrative Betriebe Salzburg GmbH  
Geschäftsführung Mag.ª Astrid Lamprechter, MBA

### Prozessbegleitung und inhaltliche Erarbeitung:

Strategiekontext Unternehmensberatung OG  
Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der GWS  
Steuerungsgruppe der Eigentümerorganisationen

### Grafische Gestaltung und Fotografie:

fokus visuelle kommunikation

### Gesamtherstellung:

GWS Offsetdruckerei

Februar 2022



**Geschützte Werkstätten  
Integrative Betriebe Salzburg GmbH**

Warwitzstraße 9 · A-5023 Salzburg  
Tel. +43 (0662) 80 910 - 0  
[www.gws.at](http://www.gws.at)

**GWS**  
INTEGRATIVE BETRIEBE