

Unser Leitbild
**Miteinander, Chancengleichheit,
Respekt und Toleranz.**



“



**Gemeinsam
mehr
bewegen.**

”

Über uns

Wir sind stolz darauf, der größte Integrative Betrieb Österreichs zu sein. Seit unserer Gründung 1977 – zunächst als Verein, später, ab 1979, als GmbH – arbeiten wir daran, Arbeits- und Ausbildungsplätze für Menschen mit und ohne Behinderungen zu schaffen zu erhalten.

Wir
gehören
dazu.

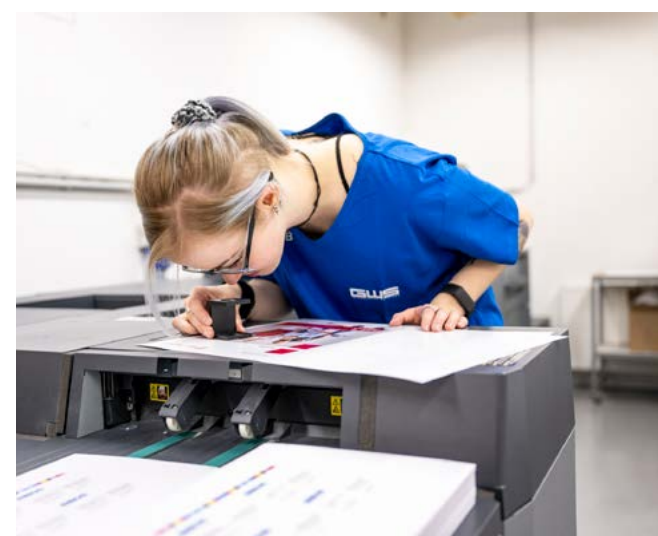
dib
die
integrativen
betriebe
österreich

Was ist ein Integrativer Betrieb?

Ein Integrativer Betrieb bietet Menschen mit Behinderungen Arbeits- und Ausbildungsplätze, wenn sie aufgrund ihrer Beeinträchtigung (noch) nicht oder nicht wieder auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt tätig sein können und eine wirtschaftlich verwertbare Mindestleistungsfähigkeit aufweisen.

Unser Ziel ist es, berufliche Perspektiven zu schaffen, Fähigkeiten zu fördern und individuelle Wege zu begleiten. Dabei steht eine inklusive Arbeitskultur im Fokus, die es allen ermöglicht, ihre persönlichen 100% einzubringen.

Eigentümer*innen



3

Geschäftsfelder: Unser Unternehmen ist in drei große Bereiche unterteilt – Service & Montagen, Werbemittel & Souvenir sowie Reinraummontagen.



80%

unserer Beschäftigten
haben eine
oder mehrere
Beeinträchtigungen.

540

Mitarbeiter*innen
sind Teil unseres Teams
und tragen mit ihrem
Engagement zum
Erfolg bei.



1977

wurde die GWS als
erster Integrativer
Betrieb Österreichs
gegründet.

4

Standorte im Bundesland
Salzburg, an denen wir
zweimal in der Stadt
Salzburg sowie in Bruck an
der Glocknerstraße und St.
Margarethen im Lungau
vertreten sind.



37

Lehrlinge absolvieren
bei uns die
Ausbildung für eine
vielversprechende
berufliche Zukunft.

Fördergeber*innen



Sozialministeriumservice

Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit,
Pflege und Konsumentenschutz



Persönliche **Einleitung** der Eigentümerin und des Eigentümers

Visionen, Werte und Grundsätze, an die wir uns halten wollen, sind für uns alle wichtig. Für jeden einzelnen Menschen, für jede Gemeinschaft – und ganz besonders für uns in der GWS. Unser Leitbild ist Ausdruck dieser Werte. Es baut auf den christlichen Grundwerten unserer Gesellschaft auf, stellt den Menschen in den Mittelpunkt und ist getragen von Freiheit, Offenheit, Respekt, Vertrauen, Toleranz und Verbindlichkeit.

In einem lebendigen und partizipativen Prozess haben unsere Mitarbeiter*innen das Leitbild gemeinsam mitgestaltet. So ist eine wertvolle Visitenkarte unseres Unternehmens entstanden, die sowohl nach innen Orientierung bietet als auch nach außen zeigt, wofür wir stehen. Wir danken allen, die mit ihrem kraftvollen Engagement diesen Prozess mitgetragen haben.

Das GWS-Leitbild ist ein Werkzeug für gutes Miteinander, Zusammenarbeit und Weiterentwicklung. Es hilft uns, unseren erfolgreichen Kurs fortzusetzen und weiter auszubauen. Es schafft Identifikation, gibt Richtung und ermöglicht uns, Menschen mit und ohne Beeinträchtigung eine sichere, erfüllende Arbeit, gute Verdienstmöglichkeiten und gesellschaftliche Teilhabe zu bieten.

Die großen Herausforderungen der kommenden Jahre fordern uns als Gemeinschaft – doch wir sind gewachsen und vertrauen auf die Fähigkeiten jedes einzelnen Mitarbeitenden. Gemeinsam gestalten wir unsere Zukunft.

LR a. D. Sepp Eisl (Präsident Rettet das Kind Salzburg) und **Margarete Brennstainer-Köckerbauer** (Landespräsidentin ÖZIV Österreichischer Zivil-Invalidenverband Salzburg)



“

*Es ist normal,
verschieden zu
sein.*

*(Richard von Weizsäcker
Bundespräsident
der Bundesrepublik
Deutschland 1984 - 1994)*

”



Herzlich willkommen

zu unserem Leitbild, das die Vision, Mission und die Grundwerte, die wir in unserem Unternehmen leben, widerspiegelt. Mit dieser Aktualisierung werden wesentliche Themen wie Nachhaltigkeit und wichtige Qualitätsrichtlinien in unser Leitbild integriert. Wir haben uns einer klaren und inspirierenden Mission verpflichtet: vorbildliche und nachhaltige Arbeits- und Ausbildungsplätze zu schaffen, die von Vielfalt und Pioniergeist geprägt sind.

Seit knapp 50 Jahren zeigen wir als größter Integrativer Betrieb Österreichs, dass Menschen mit und ohne Behinderungen erfolgreich zusammenarbeiten – geprägt von Respekt und gegenseitiger Unterstützung. Dabei ist für uns als gemeinnütziges Unternehmen Nachhaltigkeit von jeher ein zentraler Bestandteil unseres Handelns.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns, die Zukunft verantwortungsvoll mitzugestalten – für die Menschen, die

Natur und unsere Region. Wir leisten einen positiven Beitrag, indem wir ressourcenschonend handeln, regionale Partnerschaften stärken und eine Arbeitskultur fördern, die langfristig für alle ein gutes Leben ermöglicht. Unser Weg ist geprägt von einem ausgewogenen Zusammenspiel von ökologischen, sozialen und ökonomischen Interessen. So können wir unseren Weg in eine gerechte und umweltfreundliche Zukunft gehen.

Dieses Leitbild ist unser Kompass, der uns Orientierung gibt, um Herausforderungen zu meistern und Chancen zu nutzen. Es verbindet soziale, wirtschaftliche und ökologische Verantwortung und bildet die Basis für unser Handeln.

Als Geschäftsführung der GWS freuen wir uns, dass wir diesen Weg gemeinsam gehen.

Mag.^a Astrid Katharina Lamprechter, MBA und **Markus Lametschwandtner, MBA**



Unsere Mission Sinn und Nutzen

Wir – die GWS – sind ein Integrativer Betrieb. Jeder Mensch, der bei uns arbeitet, steht mit der Entwicklung der eigenen Persönlichkeit, Fähigkeiten und Potenziale im Vordergrund.

Diesem Anspruch gerecht zu werden gelingt uns dann, wenn wir als Unternehmen gleichermaßen wirtschaftlich leistungsfähig und in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartner*innen erfolgreich sind. Dadurch schaffen wir die nachhaltige Basis und das notwendige Umfeld für die Erfüllung unseres sozialen Auftrags.

In unserem täglichen Arbeiten bringen wir immer wieder aufs Neue die Interessen unserer Geschäftspartner*innen, unserer Mitarbeiter*innen, der Gesellschaft und Umwelt in Einklang. Das macht uns besonders.

Für unsere Mitarbeiter*innen

Als Integrativer Betrieb ist es unser Auftrag, Menschen mit Beeinträchtigung berufliche Perspektiven innerhalb und außerhalb der GWS aufzuzeigen. Mit einem breiten Angebot an Arbeitsplätzen an unseren Standorten schaffen wir die notwendige Grundlage für die Befähigung und Förderung unserer Mitarbeiter*innen. Wir leisten damit einen wichtigen Beitrag zu einem selbstbestimmten Leben und einem starken Selbstwertgefühl. Wir bieten ein Umfeld, in dem sich unsere Mitarbeiter*innen bestmöglich entfalten können. Dabei ist für uns vor allem entscheidend, Zutrauen in die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter*innen zu haben und deren Weiterentwicklung, Eigenständigkeit und Verantwortlichkeit zu fördern.

*Es ist unser Selbstverständnis, dabei **frei von jeder Art der Diskriminierung** zu handeln.*

Für die Gesellschaft

***Inklusion** bedeutet, allen Menschen eine gleichberechtigte Teilhabe in allen Lebensbereichen zu ermöglichen. Ohne Benachteiligung und ohne Ausgrenzung.*

Auf Grundlage der UN-Behindertenrechtskonvention leisten wir – gemeinsam mit unseren Fördergeber*innen und Eigentümer*innen – einen größtmöglichen Beitrag zur Verankerung von Inklusion in der Gesellschaft. Die GWS trägt zu einem sozialen und gesellschaftlichen Gleichgewicht bei. Deshalb ist es uns wichtig, durch verantwortungsbewusstes und gesetzeskonformes Handeln die Stabilität unseres Unternehmens zu stärken. Dies umschließt einen bewussten und ökologisch nachhaltigen Umgang mit unseren Ressourcen sowohl in unseren eigenen Geschäftstätigkeiten als auch in unseren Lieferketten.

Für unsere Kund*innen

Für sie wollen wir ein kompetenter und regional verankerter Partner im Rahmen unserer vielfältigen Produkt- und Dienstleistungspalette sein und ein attraktives Preis-/Leistungsverhältnis im Einklang mit unseren hohen ethischen Standards bieten.

Mit unseren Kund*innen stellen wir uns immer wieder neuen Herausforderungen und agieren dabei stets zuverlässig, professionell und flexibel.

*Die **Bedürfnisse** unserer Kund*innen genau zu verstehen und mit passenden, qualitätsvollen und nachhaltigen Lösungen darauf einzugehen, steht für uns im Mittelpunkt.*

Unser Weg in die Zukunft

Ziele und Gedanken

Wir verfolgen zielstrebig unseren sozialen Auftrag und erfüllen gleichzeitig die Bedürfnisse und Anforderungen unserer Kund*innen professionell, qualitätsbewusst und wirtschaftlich. Das zeichnet uns aus. Dabei beachten wir mögliche Interessenskonflikte.

Wir fördern unsere Mitarbeiter*innen durch individuelle – auch außergewöhnliche – Entwicklungsmaßnahmen, abgestimmt auf deren Fähigkeiten und Potenziale. Dadurch ermöglichen wir berufliche Chancen und Perspektiven.

Wir sind begehrter Arbeitgeber und bedeutende Wirtschaftskraft in der Region. Wir sehen das gesamte Bundesland Salzburg und dessen Unternehmen als mögliche Wirkungsstätte für unsere Mitarbeiter*innen an.

Wir verfolgen nachhaltig die Stärkung der Finanzkraft und damit des Gestaltungsspielraums der GWS, um laufend in die wirksame Entwicklung unserer Mitarbeiter*innen und unseres Unternehmens investieren zu können.

Wir gestalten die Umsetzung von Inklusion im Bundesland Salzburg aktiv mit. Dabei bringen wir unser Expertenwissen ein und stellen es auch anderen nutzbringend zur Verfügung. Gleichzeitig arbeiten wir an der Gestaltung zukünftiger Rahmenbedingungen für die Umsetzung von Inklusion mit.

Wir streben nach einer permanenten Weiterentwicklung unseres Integrativen Betriebes. Wir erkennen Verbesserungsmöglichkeiten und reagieren rechtzeitig auf Veränderungen. Wir sind offen für neue Wege oder Lösungen. Unsere Produkte und Dienstleistungen passen wir den sich verändernden Erfordernissen an.

Wir gehen schonend mit allen Ressourcen um und nehmen unsere **ökologische Verantwortung** und Verpflichtung der Umwelt gegenüber wahr, indem wir Umweltbelastungen vermeiden und durch Maßnahmen unseren Einfluss darauf verringern.





Unsere Unternehmenskultur **Grundwerte und Grundsätze**

Gemeinsame Grundwerte sind das Fundament für unser Verhalten und Handeln. Sie geben uns Orientierung in unserer täglichen Arbeit.

Miteinander bedeutet für uns, jede*r Einzelne ist ein wichtiger Teil unserer Gemeinschaft. Wenn wir im Team arbeiten und uns gegenseitig ergänzen, können wir all das erreichen, was wir uns vornehmen.

Respekt voreinander schafft für uns die Basis achtsam miteinander umzugehen – im Denken, Sprechen und Handeln sowie im Schutz von Daten und geistigem Eigentum.

Chancengleichheit gibt jedem von uns die Möglichkeit, dieselben Rechte in unserer Gemeinschaft wahrzunehmen – unabhängig von Beeinträchtigung, Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter oder sexueller Orientierung.

Toleranz ermöglicht uns, dasselbe Verständnis für andere aufzubringen, wie wir es uns für uns selbst wünschen.



Unsere **Grundsätze** ermöglichen, dass wir uns selbst und unser Unternehmen weiterentwickeln. Sie sind das Rüstzeug für die Gestaltung unserer Zukunft.

Wir geben immer unsere persönlichen 100%.

Das heißt wir...

- setzen uns individuelle Leistungsziele
- arbeiten gewissenhaft und zuverlässig
- respektieren gegenseitig die persönlichen Leistungsgrenzen
- denken und handeln qualitäts-, umwelt- und kostenbewusst

Wir übernehmen Verantwortung für uns selbst und unser Handeln.

Das heißt wir...

- ergreifen Initiative in unseren Aufgaben
- handeln überlegt und arbeiten stetig an Verbesserungen
- halten uns an Vereinbarungen, Regeln und geltende Gesetze
- stehen zu unseren Entscheidungen und auch zu Fehlern

Wir handeln selbstbewusst und mutig.

Das heißt wir...

- reflektieren unser Denken und Tun
- bringen unseren Standpunkt ein
- sind offen für Neues
- bleiben realistisch

Wir sind mit Kompetenz und Begeisterung für unsere Kund*innen da.

Das heißt wir...

- legen Wert auf einen partnerschaftlichen Umgang
- bleiben immer freundlich und lösungsorientiert
- handeln konsequent und verbindlich
- finden auch in schwierigen Situationen passende Lösungen

Wir wissen um die hohe Bedeutung von Lebensmittelsicherheit.

Das heißt wir...

- gewährleisten transparente, hygienische und sichere Lebensmittelverarbeitung
- schulen regelmäßig und tragen damit aktiv zur Einhaltung bei
- bewerten Risiken, um vorausschauend zu handeln und uns stetig zu verbessern
- halten uns an gültige Gesetze, normative Richtlinien und Hygieneanforderungen

Wir kommunizieren klar und gehen offen miteinander um.

Das heißt wir...

- nutzen die bestehenden Informationswege unter Einhaltung der vorgegebenen Strukturen
- informieren einander rechtzeitig und zielgerichtet
- begegnen uns auf Augenhöhe
- sprechen Probleme offen an



Für Mensch. Natur. Region.

Eine Innovation der GWS

Eine Revolution auf die ehrliche Tour

LIEBER WIEDER ist die Nachhaltigkeitsmarke der GWS. Dahinter stehen 15 Qualitätskriterien. Sie stellen sicher, dass LIEBER WIEDER Produkte und Dienstleistungen den größtmöglichen Wert für Mensch, Natur und Region schaffen.

Mensch

Mit LIEBER WIEDER werden unsere vorbildlichen Arbeitsplätze unterstützt: gerechte Entlohnung, faire Entwicklungsmöglichkeiten, Gesundheit, die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für mehr Balance im Leben. Das macht für uns einen guten Arbeitsplatz aus.

Natur

Wir schöpfen aus der Natur und halten dabei die eingesetzten Rohstoffe in einem Kreislauf. Wir bereiten sie wieder auf und verwerten sie neu. Damit wird der geringstmögliche Fußabdruck hinterlassen.

Region

Materialien und Zulieferer sind streng an die regionale Kompassnadel gebunden. Wir kaufen bei heimischen Unternehmen ein, halten die Transportwege kurz, fördern wertvolle Strukturen in der Region. In LIEBER WIEDER Produkten und Dienstleistungen ist so viel Österreich wie möglich zu finden!

Mehr erfahren auf lieberwieder.at





Ausgezeichnete Arbeitsplätze. Erstklassige Leistungen

Die Integrativen Betriebe Österreich bieten in ganz Österreich mehr als 3.300 Mitarbeiter*innen und 400 Lehrlingen ausgezeichnete Rahmenbedingungen. Ihren Kund*innen liefern die Integrativen Betriebe Österreich in vielfältigen Bereichen Profi-Leistungen, die zu 100% ihren Anforderungen entsprechen und begeistern.

Wie wir Arbeit gestalten

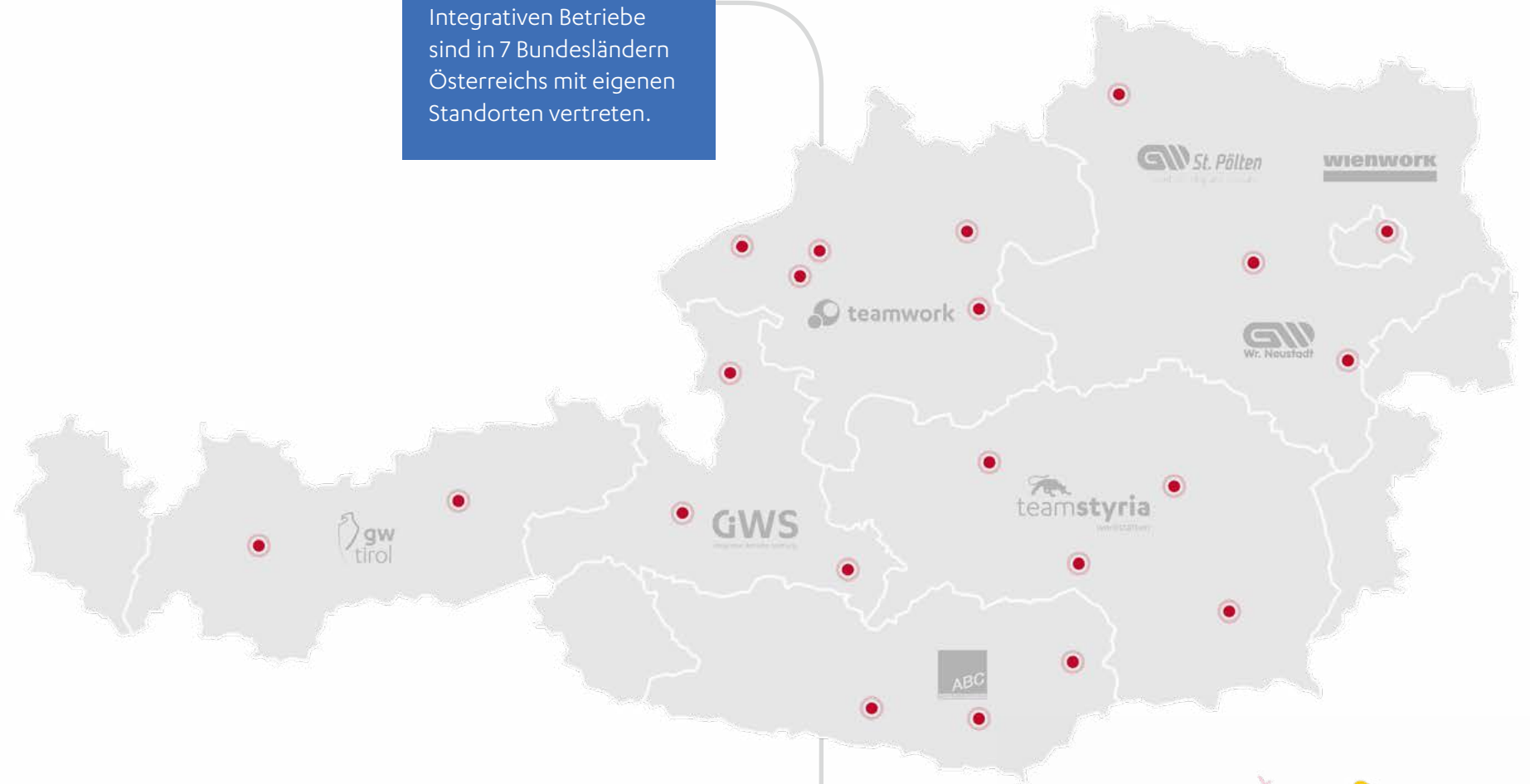
Wir tragen dazu bei, dass jede*r Mitarbeiter*in seine*ihre persönlichen Fähigkeiten und Talente entfalten kann, indem wir die Rahmenbedingungen für Arbeit und Ausbildung sorgfältig gestalten. 10 Qualitätskriterien – wie Gesundheit, Diversität, Transparenz, Rückhalt u.a. – werden regelmäßig von externen Expert*innen überprüft und garantieren einen Arbeitsplatz für persönliche Bestleistungen.

Unsere Kompetenzbereiche – professionelle Leistungen in jeder Kategorie

Als Kompetenzverbund liefern wir Profi-Leistungen in jeder Kategorie (bspw. Holverarbeitung, E-Technik & Montage, Textilbearbeitung, Gastronomie, Metallverarbeitung ua.). Unsere Leistungen entsprechen zu 100% den Anforderungen unserer Kund*innen. Wir begeistern durch unser großes Know-How und unsere hohe Verlässlichkeit.

8 Betriebe. Ein Ziel.

Die insgesamt 8 Integrativen Betriebe sind in 7 Bundesländern Österreichs mit eigenen Standorten vertreten.



Hier finden Sie
uns online:



dieintegrativenbetriebe.at





Markus Manzinger
Aufsichtsratsvorsitzender der
GWS

Dieses Leitbild ist für mich ein Kompass in bewegten Zeiten. Es zeigt, wie wir als GWS Zukunft gestalten wollen: inklusiv, mutig und mit klarer Haltung. Ich bin überzeugt, dass wir damit gemeinsam viel bewegen können.

“

Stimmen aus & über die GWS

”

Korinna Schumann,
Bundesministerin für Arbeit,
Soziales, Gesundheit, Pflege und
Konsumentenschutz

Die GWS zeigt eindrucksvoll, wie Teilhabe am Arbeitsleben gelingen kann – mit Chancengleichheit, sozialer Verantwortung und einem klaren Wertekompass. Dieses Leitbild ist ein starkes Bekenntnis zu einem inklusiven Arbeitsmarkt, wie wir ihn brauchen – heute und in Zukunft.



Johann Pranz
Betriebsratsvorsitzender
der GWS

Unser Leitbild stärkt unsere gemeinsame Basis. Es spiegelt wider, was uns im Arbeitsalltag wichtig ist: Respekt, Mitbestimmung und das Miteinander auf Augenhöhe. Als Betriebsrat ist es mir ein Anliegen, dass diese Werte nicht nur formuliert, sondern gelebt werden.

Impressum

Für den Inhalt verantwortlich:

Geschützte Werkstätten
Integrative Betriebe
Salzburg GmbH
Geschäftsführung
Mag.^a Astrid Katharina
Lamprechter, MBA
Markus Lametschwandner,
MBA

Prozessbegleitung und inhaltliche Erarbeitung:

Strategiekontext
Unternehmensberatung OG
Alle Mitarbeiter*innen der
GWS
Steuerungsgruppe der
Eigentümer*innen-
organisationen

Grafische Gestaltung und Fotografie:

fokus visuelle kommunikation
GWS Marketing

Gesamtherstellung:

GWS Offsetdruckerei

Juni 2025

GWS

Integrative Betriebe Salzburg

Geschützte Werkstätten Integrative Betriebe Salzburg GmbH

Warwitzstraße 9
5023 Salzburg
0662 / 80 910-0
office@gws.at
www.gws.at